

Intervjuguide

1. Kan dere fortelle om rotasjonsordningen for legene?
 - a. Når startet ordningen?
 - b. Hvordan ble den utviklet? Hvilke aktører tok avgjørelse om opprettelse?
 - c. Hvilke lokale hensyn har vært viktig i utviklingen av modellen?
 - d. Hva slags kontakt har dere hatt med andre kommuner?
 - e. Hva slags kontakt har dere hatt med KS? Legeforeningen? Arbeidstilsynet? Andre?
 - f. Hvor mange søkere hadde dere per stilling?
2. Hvordan er ordningen bygget opp?
 - a. Uker på/av?
 - b. Egen liste? Deleliste? Kun legevakt?
 - c. Ansettelsesform (kommunalt ansatt/privat)
 - d. Hvem ordner med og betaler reise/losji?
3. Legene. Kan dere si noe om legene som jobber ordningen?
 - a. Beholdt dere leger fra tidligere ordning (konvertering)?
 - b. Ansatte dere helt nye leger? Hvor jobbet de evt tidligere?
 - c. Hva slags ferdigheter / egenskaper / kompetanse var viktig for legene dere ansatte?
 - d. Hvor mye erfaring hadde legene?
 - i. Når uteksaminert?
 - ii. Når ferdig spesialist?
 - e. Er/var de i spesialisering? Hvordan er fordelingen mellom spesialister og ikke-spesialister idag?
 - f. Alder/kjønn på legene?
 - g. Hvor mange leger har begynt/sluttet etter at dere startet med ordningen (hvor lenge varer et lege-pasientforhold)?
 - h. Hva gjør dere hvis en lege blir forhindret i komme (for eks blir syk)?
 - i. Har legen arbeidsoppgaver mens hen er borte? Hva med kursing/supervisjon?
 - j. Hva slags lønnsmodell? Fast + incentiv? Privat legevaket? 8.2?
4. Økonomi
 - a. Hva koster denne rotasjonsordningen kommunen?
 - b. Merkostnad (enn tidligere ordninger?)
 - c. Hvordan ser utgifter og inntekter ut for kommunen knyttet til disse stillingene?
5. Generelt
 - a. Har dere evaluert ordningen? Hva viste evt denne evalueringen?
 - b. Har kommunen en plan for legetjenesten? Vedtatt politisk?
 - c. Hvilke fordeler og ulemper ser dere med ordningen?
 - d. Hva annet viktig med ordningen er det vi har glemt å spørre om?